

## 2010 年美國健康保險改革 〈之二〉

上期 (四月份) 談論有關健康制度改革 (簡稱健改) 的三大重點的首項“普及性項目”。本期續談第二大重點。

### (乙) 稅例改變須知

- (1) 由 2011 年開始，所有由僱主 (Employer) 提供及支付的員工健保必須在每年的 W2 表格上清楚報導。
- (2) 由 2011 年開始，從 HSA (即保健儲蓄戶口) 內提供或支付的違規支出罰款將由目前的 10% 提升到 20%。
- (3) 由 2011 年開始，每年存入 FSA (即免稅保健靈活使用戶口) 內的存款不可以用來支付無須醫生處方 (OTC) 的藥物。
- (4) 由 2013 年開始，每年存入 FSA (即免稅健保靈活使用戶口) 內的最高上限將會降低至 \$2,500。
- (5) 由 2013 年開始，單身或夫婦聯合報稅的總收入從 \$200,000 或 \$250,000 起將要繳納 3.8% 的社會安全醫療保險稅 (Medicare Tax)。目前這類稅項是 2.9%。【註: 這稅項是沒有任何上限的】。
- (6) 目前社會安全醫療保險稅 (Medicare Tax) 只會從薪金，自僱 (Self Employ) 所得的收入抽取。但是由 2013 年開始，這項社會醫保稅將會除了薪金及自僱所得之外還會從利息，股息，升值，租賃等等的收入抽取。【註: 退休金及免稅利息可獲豁免】。
- (7) 由 2013 年開始，65 歲以下的個人醫療及藥物合共支出將會從必須超出總收入 (AGI) 7.5% 增至 10% 才可用來扣稅 (Deductible)。65 歲或以上的長者到了 2016 年時這項新例才正式生效。
- (8) 由 2014 年開始，全國任何人士必須受保或投買健保，違者受罰。罰金由每人最少 \$95 或總入息 (AGI) 的百分之一。這項罰金會漸漸增加，到了 2016 年時罰金將會是每人 \$695 或總入息的百分之二點五。
- (9) 與強迫投買健保開始的同時，聯邦將會提供一項可退款 (Refundable) 的稅務折扣 (Tax Credit) 給低收入人士。這項可退款稅務折扣的低收入數字將會是聯邦制定貧窮線水平 (Federal Poverty Line) 的四倍或以下。目前四倍聯邦制定的貧窮線水平大約單身是 \$44,000，家庭合共是 \$88,000 左右。退稅的數目及規則要待日後審定。

(10) 由 2014 年開始，凡僱用 50 名或以上員工的僱主 (Employer) 必須替所有僱員購買健保。違者必罰，罰金將會高達每名僱員\$2,000。這項罰金將會由第 31 名僱員開始計算。

(11) 由 2010 年七月一日開始，徵收 10% 室內皮膚曬黑 (Indoor Tanning) 聯邦服務稅。

(12) 由 2013 年一月一日開始，一切醫療用具及設備將會被徵收 2.3% 聯邦行銷稅。但是眼鏡，隱形眼鏡 (Contact Lenses)，助聽器，及日常可以購買的普遍通用的醫療用具可獲豁免。

(13) 由 2013 年開始 (可能延遲到 2018 年) 聯邦政府將會徵收一項高達 40% 的行使稅 (Excise Tax)。這項稅收的對象是「高價健保」計劃。舉凡符合「高價健保」定義的健康保險必須在高昂保費之餘再附加 40% 行使稅。「高價健保」暫定是健康保險每年保費是\$10,000 (個人) 及\$23,000 (家庭) 或以上的保單。【註:這\$10,000 或\$23,000 保費的數字或會向上調整】

(14) 由 2010 年「健改」成為法律後 90 天到 2013 年底為止，聯邦將會提供一項「小型僱主」的特別稅務折扣 (Tax Credit)。這項稅務折扣是僱主每年，全年給員工及其家人的健保所付出費用的百分之三十五 (35%)。「小型僱主」的定義是全部員工只有十人的僱主，同時員工們的全年總平均年薪應該在\$25,000 或以下。聘用十一位員工到二十四位員工的僱主的稅務折扣將會由第十一位員工開始按率遞減。當聘用 25 名或以上員工時，這項稅務折扣將會全部取消。到了 2014 年，合格僱主可以享有由 35% 升到 50% 的健保費用稅務折扣。

下期續談 (丙) 對社會安全醫療保險 (Medicare) 及退休人士影響。